

A kultúra szerepe a tudásmenedzsmentben, a tudás intenzív szervezetekben

Dr. Németh Gergely PhD

Szervezetpszichológus,





A jövő
munkahelyei /
szervezetei

A jövő
munkavállalói

A megtartás
eszközei

**Közösséghez
tartozás?**

**Kompetensnek
lenni?**

Tehetségeket?

Csapatjátékosokat?

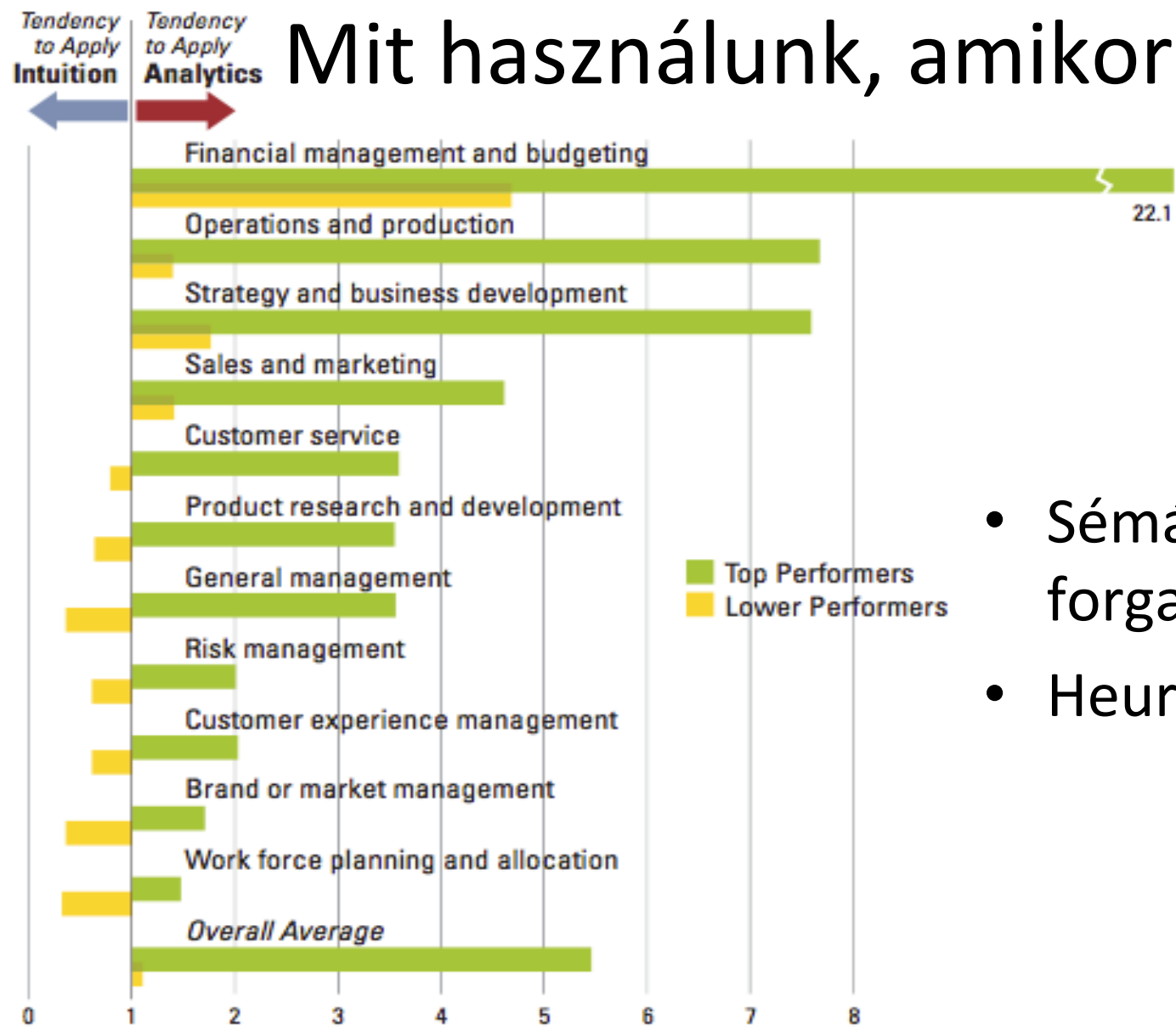
Végrehajtókat?

OCB

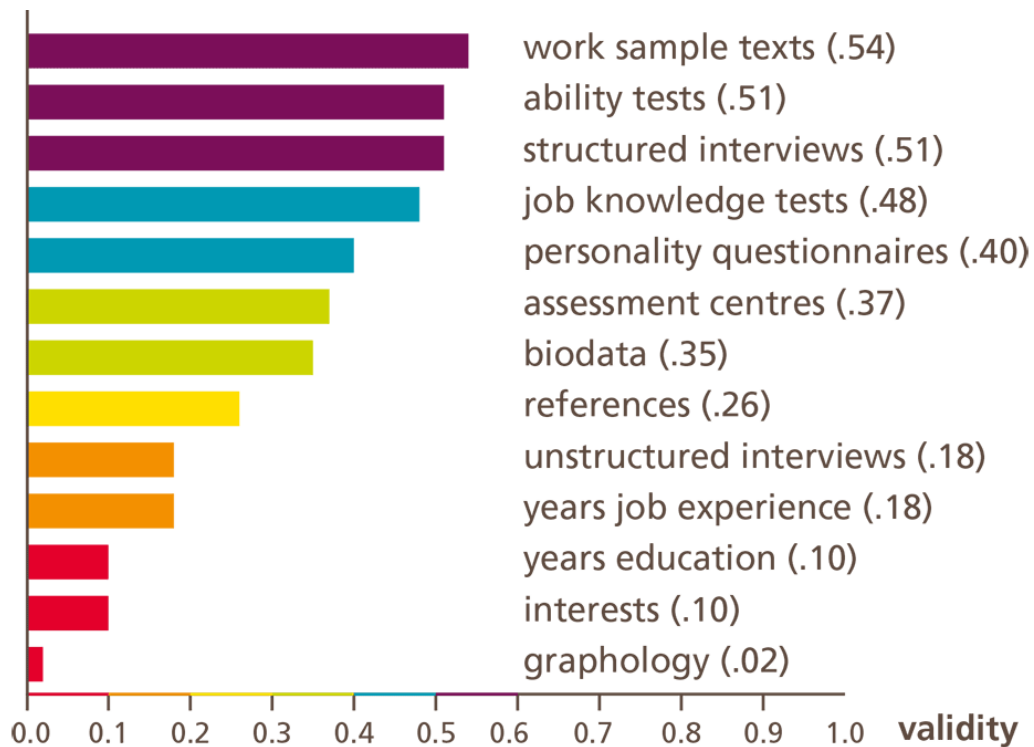
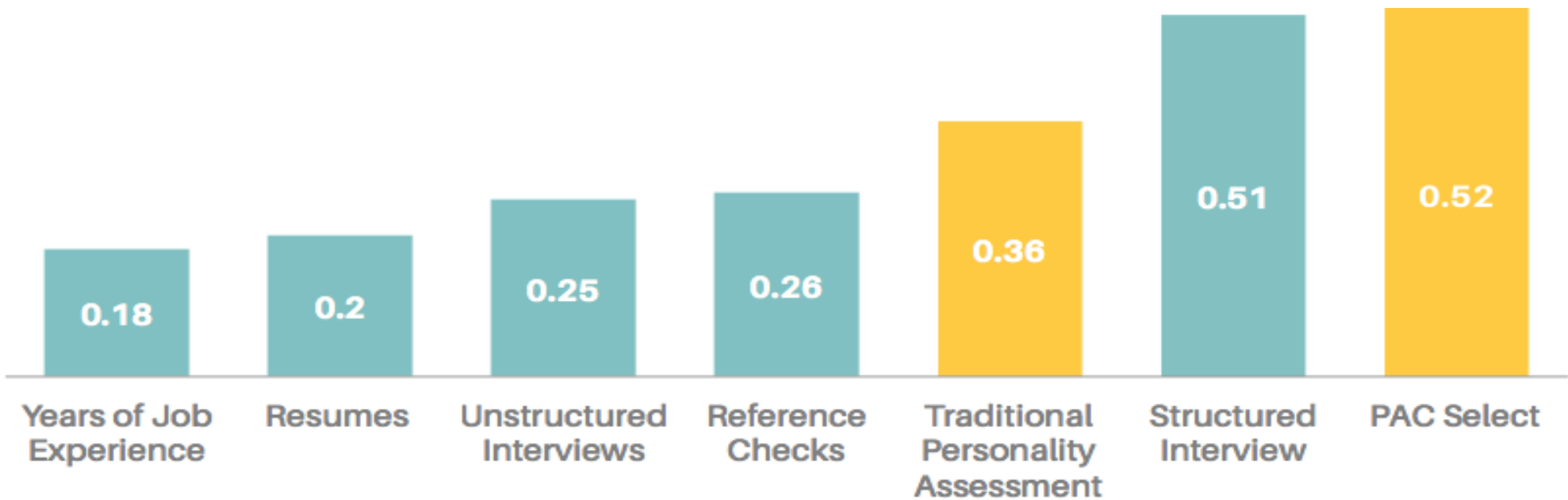
Organizational Citizenship Behaviour v2.0

1. **Segítség** (altruizmus, udvariasság, szurkolás, békéltetés)
2. **Sportszerűség**
3. **Szervezeti lojalitás**
4. **Teljesítmény leadása**
5. **Egyéni célok állítása**
6. **Egyéni fejlődés igénye**
7. **Polgári erény**

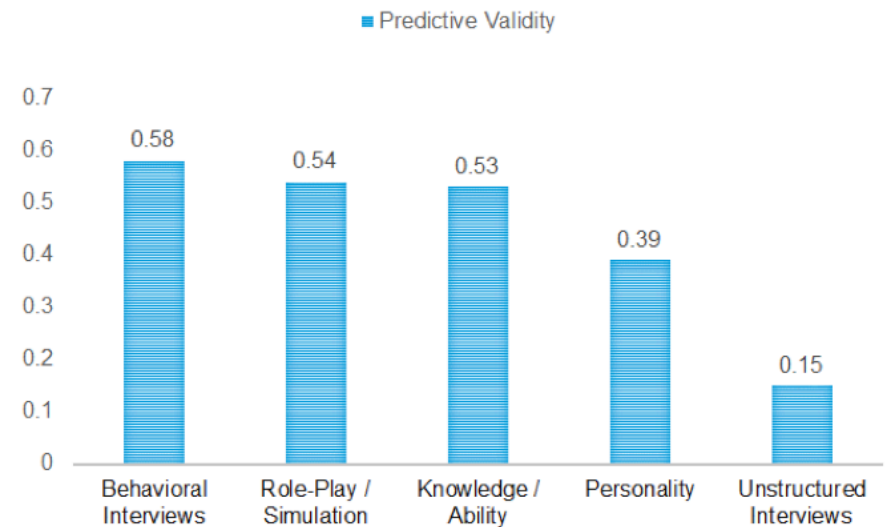
Mit használunk, amikor tervezünk?



- Sémákat, forgatókönyveket
- Heurisztikákat



ASSESSMENT TYPES



KÉRDÉS ESETÉN ÁLLOK RENDELKEZÉSÜKRE:

NEMETH.GERGELY@COVA.HU