

Krisztián Béla: A tudásmenedzsment az elméletben és a gyakorlatban

Első alkalommal került sor országos értekezletre (Budapest, 2004. január 22-én) Noszkay Erzsébet egyetemi docens – szakvezető, a MTA Vezetés- és Szervezéstudományi Bizottsága Tudásmenedzsment Albizottság elnöke mentorálásával azzal a céllal, hogy a tudásmenedzsment körében eddig történeteket feldolgozzák. A "Hol tart a tudásmenedzsment Magyarországon a kutatók, az alkalmazásfejlesztők és a felhasználók szerint" workshop nagy érdeklődéssel kísért előadásai/bemutatói rendkívül széles körben mutatták be, milyen sokoldalú, elméleti és gyakorlati megközelítésekben szerepelnek a tudásmenedzsmenttel összefüggő munkálatok a különböző intézményekben, szervezetekben. A zömmel fiatal doktorandusok és idősebb mentor-szakértők mellett a gyakorlat szakemberei is képviseltették magukat a rendezvényen. A köszöntőt Noszkay Erzsébet tartotta, Kocsis József a Magyar Tudományos Akadémia részéről értékelte a kezdeményezést. Az egyetemek: Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem GTK Vezetés- és Szervezési Tanszék (Gelei András egyetemi adjunktus, Kovács Gergely PhD hallgató), Budapesti Műszaki Egyetem GTK Információ- és Tudásmenedzsment Tanszék (Kiss Ferenc tanszékvezető), Pécsi Tudományegyetem Közgazdasági Kar, Vezetési és Szervezési Tanszék (Vajkai András), TTK Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Intézet (Halmos Csaba tanszékvezető, Krisztián Béla tszv.helyettes), Nyugat-Magyarországi Egyetem (Herczeg János intézetigazgató, Kovács László PhD hallgató), Kossuth Lajos Tudományegyetem GTK Menedzsment és Marketing Tanszék (Ujhelyi Mária, egy. adjunktus), Szent István Egyetem GTK Vezetéstudományi Tanszék (Komor Levente tanszékvezető, Fekete Rita egy. tanársegéd). A Miskolci Egyetem GTK Vezetéstudományi Intézete (Szintay István intézetigazgató) a közlekedési akadályok miatt nem vehetett részt a workshopon. Az alkalmazásfejlesztők közül az AAM Vezetői Informatikai Tanácsadó Kft.(Lengyel Csaba), KFKI Számítástechnikai Rt. (Bögel György), KPMG Hungária Kft. (Tomka János) és a Microsoft Magyarország Kft. (Nagy Levente) számoltak be kiterjedt kapcsolatrendszerükön keresztül megvalósuló fejlesztési trendjeikről. Az alkalmazó szervezetek, a MATÁV Rt. (Nagy Andrea) és a MOL Rt. (Loncsár Tibor) számos érdekes tapasztalatot és a vezetés döntéseit segítő eredményes tudásmenedzsment megoldást közvetítettek a résztvevőknek.

A workshopon sajátos megközelítésekben jelentek meg a tudásmenedzsmenttel kapcsolatos megoldások. Alapvetően azonban a tanítás/tanulás módozatai, a tanulás természetes kogníciója előfeltételei (pl. a hálózatosítás) megteremtése, az előfeltételek feltárása, a különböző kutatások eredményeinek közreadása alkotta a résztvevők témáit.

A Humánpolitikai Szemle eddig is számot adott a hazai és külföldi tudásokkal összefüggő kutatásokról. A Pécsi Egyetem Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Intézete Tudásmenedzsment címmel jelentet meg kiadványt. A 2004. január 22-i workshop a résztvevők szerint is hasznos, a további kapcsolatokat erősítő olyan alkalom volt, ami ismét ráirányította figyelmet a tudás integrációs értékeire és közvetítésének, felhasználásának megoldási módjaira.

(A cikk a TUDÁSMENEDZSMENT a PTE Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Intézet periodikájának V. évfolyam 1. számában 2004. áprilisában jelent meg.)